

## Erreichbarkeit

Du bist nicht verpflichtet, in deiner Freizeit erreichbar zu sein. Kontakt (auch Diensthandy) → (Ruf)Bereitschaft. Tel.- Nr, E- Mail muss nicht angegeben werden. Es reicht postalische Erreichbarkeit. Persönliches erscheinen oder Treffen ist Arbeitszeit, die mind. 3 h bezahlt werden muss.

## Rufbereitschaft:

AN muss sich für möglichen Arbeitseinsatz an selbst gewähltem Ort bereit halten. Er/Sie muss erreichbar sein, um in festgelegter Reaktionszeit die Arbeit aufzunehmen. Bezahlung: → Regelungen: Arbeits- oder Tarifvertrag. Die Arbeitsstunden müssen zusätzlich vergütet werden.

## Ausschlussfrist

Ansprüche verfallen, wenn sie nicht innerhalb einer Ausschlussfrist von drei Monaten nach Fälligkeit schriftlich geltend gemacht werden. Kürzere Vereinbarungen sind ungültig! Nach zweifacher schriftlicher Anmahnung innerhalb von 3 Monaten gerichtlich geltend machen.

<<wobblies&gäste>>

## Arbeitszeitkonto/Nichteinsatzzeiten

Hat die ZAF keine Arbeit, muss der vereinbarte Lohn weitergezahlt werden (§ 11 Abs. 4 Satz 2 AÜG. (Nicht-/)Einsätze müssen rechtzeitig mitgeteilt werden. Es gilt eine Ankündigungsfrist von 4 Tagen (Arbeit auf Abruf) Nach Vereinbarung mit dem MA ist ein Ausgleich der Stunden auf dem Arbeitszeitkonto durch Freizeit möglich. Arbeitsfreistellung muß dem/der AN rechtzeitig mitgeteilt werden und darf nicht zu einem Abwälzen von fehlender Arbeit genutzt werden (§ 11 AÜG). Es gilt, wie bei Überstunden: angemessene Ankündigungsfrist (nicht von Heute auf morgen) muss eingehalten werden.

In den Fällen eines **Arbeitskampfes** hat der Verleiher den/die LAN auf das Recht, die **Arbeitsleistung** zu **verweigern**, hinzuweisen. Der Entleiher darf einen dann nicht beschäftigen!

## Gegen jeden Rassismus!

<<wobblies&gäste>>

## Weiterführende Infos:

<http://www.igmetall-zoom.de/Forum/>  
<http://www.hundertprozentich.de/>  
[www.labournet.de](http://www.labournet.de)

Die IWW, deren Mitglieder Wobblies genannt werden, sind eine weltweite Gewerkschaft für alle Lohnabhängigen unabhängig von Geschlecht oder Herkunft. Für das Ziel der Organisierung von unten und der Abschaffung des Lohnsystems unterstützen wir bei Arbeitskämpfen und Alltagskämpfen, um unser Leben schon heute zu verbessern.

„Ein Angriff auf eine(n) ist ein Angriff auf alle!“



**Kontakt:**

wobblies-gaeste@gmx.de

<<wobblies&gäste>>

# Leiharbeit abschaffen! Für Selbstorganisation!

„wobblies & gäste“

## Lernen Sie Ihre Rechte kennen!

1. Auflage 2018,  
unveränderter Nachdruck erlaubt!

Diese Zusammenstellung soll helfen, Leiharbeit zu vermeiden und/oder trotz Arbeitsverdichtung und Flexibilisierung etwas Selbstbestimmung zu erhalten.

Jeden 3. Freitag im Monat ab 19 Uhr

„Wobblies & Gäste“

Freitags-Stammtisch

in der **Schwarze Katze**

Fettstrasse 23, Hamburg

Treff für Arbeiter\*innen, Erwerbslose, Jobber\*innen....und der Möglichkeit Probleme mit/am Arbeitsplatz, Jobcenter, Vermieter\*In...zu diskutieren und sich zu wehren.  
Kontakt: wobblies-gaeste@gmx.de

<<wobblies&gäste>>

<<wobblies&gäste>>

AN=Arbeitnehmer\*in / MA=Mitarbeiter\*in  
Zeitarbeitsfirma

LAN=Leiharbeitsnehmer\*in / ZAF=

**Abkürzungen:**

**Verweigert Leiharbeit!**  
**Arbeitsverdichtung und Disziplinierung!**

**Leiharbeit: Instrument zum Lohnrücken, der Verschärfung von Konkurrenz, der**

nicht gemacht werden - und tschüss.

widerrufen werden. Bewerberpool? Muss

Veranstaltung, kann diese jederzeit schriftlich

Jobangebot, auf einer Messe oder Info-

Einwilligung gegeben wurde, z.B. im

Stellenangebots. Wenn versehentlich die

aber auch Berater. Bevor Sie einen

Bestände sind in erster Linie Zeugen,

(z.B.) einen Bestand mitnehmen!

Jeder kann jederzeit zu jedem Termin

**Bestände**

<<wobblies&gäste>>

**Alles schriftlich geben lassen!**

Vertrauen Sie nicht mündlichen Zusagen.

Sie sich Rat bei anderen Leuten.

recherchieren Sie, gegebenenfalls holen

da eigentlich genau? Prüfen und

den Vertrag mit nach Hause. Was steht

Bevor Sie Unterschreiben nehmen Sie

Nicht vor Ort Unterschreiben

**Lernen Sie Ihre Rechte kennen!**

7 Zeitpunkt, Ort des Abschlusses

Arbeitsverhältnisses

6. Beginn und Dauer (bei befristung) des

4. Die vereinbarte Arbeitszeit

3. Einsatzorte, ggf. auswärtiges Arbeiten.

**Tätigkeit**, erforderliche Qualifikationen.

2. Art und Merkmale der zu leistenden

1. Name und Anschrift der Vertragsparteien

**Was muss in einem Arbeitsvertrag**

**mindestens stehen?**

Arbeitsverhältnisse

7 Zeitpunkt, Ort des Abschlusses

Arbeitsverhältnisse

6. Beginn und Dauer (bei befristung) des

4. Die vereinbarte Arbeitszeit

3. Einsatzorte, ggf. auswärtiges Arbeiten.

**Tätigkeit**, erforderliche Qualifikationen.

2. Art und Merkmale der zu leistenden

1. Name und Anschrift der Vertragsparteien

**Arbeitsentgelts** Zuschläge, Zulagen, Prämien

Sonderzahlungen sowie andere Bestandteile

des Arbeitsentgelts und deren **Fälligkeit**

Zusätzlich zu diese Angaben aus (NachwG)

Bei Leiharbeitsverträgen (AÜG § 11)::

9. Die Erlaubnisbehörde (Erlaubnis zur

gewerksmäßigem Arbeitnehmer Überlassung),

Ort, Datum der Erteilung der Erlaubnis.

10. Art und Höhe der Leistungen für Zeiten, in

denen der/die LAN nicht verliehen ist.

<<wobblies&gäste>>

**Dienstplan**

Auch LAN haben Anspruch auf planbare

Freizeit- also auch Arbeit. Früh, Spät, Nacht?

Sofern es keinen Dienstantrag gibt, gilt für Arbeit

auf Abruf eine Ankündigungsfrist von vier

Tagen über die Lage der Arbeitszeit.

Ausnahme: Rufbereitschaft. Hat die ZAF

keinen Einsatz, ist Erreichbarkeit - für die

bezahlten Stunden ( falls es doch noch Arbeit

gibt) - notwendig. Du bist nicht verpflichtet

über den geplanten Feierabend hinaus bereit

**Arbeitsplatzspezifische Unterrichtung**

**müssen vor** Aufnahme der Tätigkeit

**stattfinden!** Der Entleiher hat den/die AN über

Arbeitschutz zu informieren, Risiken,

Vorsorgemaßnahmen, Brandverhütung,

Verhaltensmaßnahmen im Brandfall;

Fluchtwege; Erste Hilfe Einrichtung; (...)